

- перенос всех модулей Системы на информационно-вычислительные мощности ГАУ РМ «Госинформ»;
- дальнейшая интеграция региональной электронной регистратуры с федеральной электронной регистратурой и федеральной электронной медицинской картой;
- выгрузка данных, для последующей передачи на информационный ресурс ТФОМС РМ, в рамках работ по информационному сопровождению застрахованных лиц при организации оказания им медицинской помощи страховыми организациями в соответствии с приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 20.12.2013 №263 и приказом Минздрава России от 20.11.2013 №859ан;
- реализация модуля, необходимого для автоматизации деятельности сотрудников, осуществляющих выдачу справок о стоимости оказанной медицинской помощи по программе ОМС, в соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 25 июля 2014 г. №Пр-1788, приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 28 июля 2014 года №108;
- модернизация Центрального архива медицинских изображений Республики Мордовия (ЦАМИ).

В целях выполнения Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 28 декабря 2012 г. № 1688 разработана «дорожная карта», в которой предусматривается дальнейшее поэтапное повышение средней заработной платы врачей, среднего и младшего медицинского персонала. К 2018 году она составит у врачей 200% к средней заработной плате по региону и достигнет в 2017 году 63050 рублей, у среднего медицинского персонала – 100% к средней заработной плате по региону и достигнет – 31525 рублей.

За 2014 год среднемесячная заработная плата достигла у врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) образование или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) 26592,0 рублей, что составляет 131,0% от средней заработной платы по региону при плане 130,7% от средней заработной платы по региону.

Среднемесячная заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала – 15505,0 рублей, что составляет 76,4% от средней заработной платы по региону при плане 76,2 % от средней заработной платы по региону.

Младшего медицинского персонала – 10420,0 рублей, что составляет 51,4% от средней заработной платы по региону при плане 51,3% от средней заработной платы по региону.

Вопрос заработной платы работников медицинских организаций, является важнейшим инструментом кадровой обеспеченности:

скоординированными совместными действиями и высокой ответственностью подавляющего большинства работников отрасли