



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

***«О работе комитета Мордовской
республиканской организации профсоюза
работников здравоохранения РФ в 2018 году
и задачах на предстоящий период»***

**16 мая 2019 года
г. Саранск**



**«Профсоюз действует
в соответствии с Конституцией
Российской Федерации,
общепризнанными принципами
и нормами международного права,
международными договорами
Российской Федерации,
Федеральным законом
«О профессиональных союзах, их
правах и гарантиях деятельности»,
другими федеральными законами,
законами субъектов Российской
Федерации и настоящим Уставом.»**

*Извлечение из Устава профессионального союза
работников здравоохранения Российской Федерации
(пункт 2 статья 1 глава 1)*

Приоритетными в работе комитета в 2018 году оставались следующие направления:

дальнейшее развитие социального партнёрства;

взаимодействие с органами государственной власти республики, общественными организациями;

осуществление контроля выполнения работодателями трудового законодательства;

укрепление организационной структуры, внедрение новых подходов к кадровой и информационной политике, обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

участие во Всероссийских коллективных действиях в защиту прав и интересов работников отрасли; реализация молодежной политики;

проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей;

проведение единой финансовой политики, направленной на укрепление финансового состояния профсоюзных организаций.

Взаимодействие комитета с социальными партнерами и другими организациями

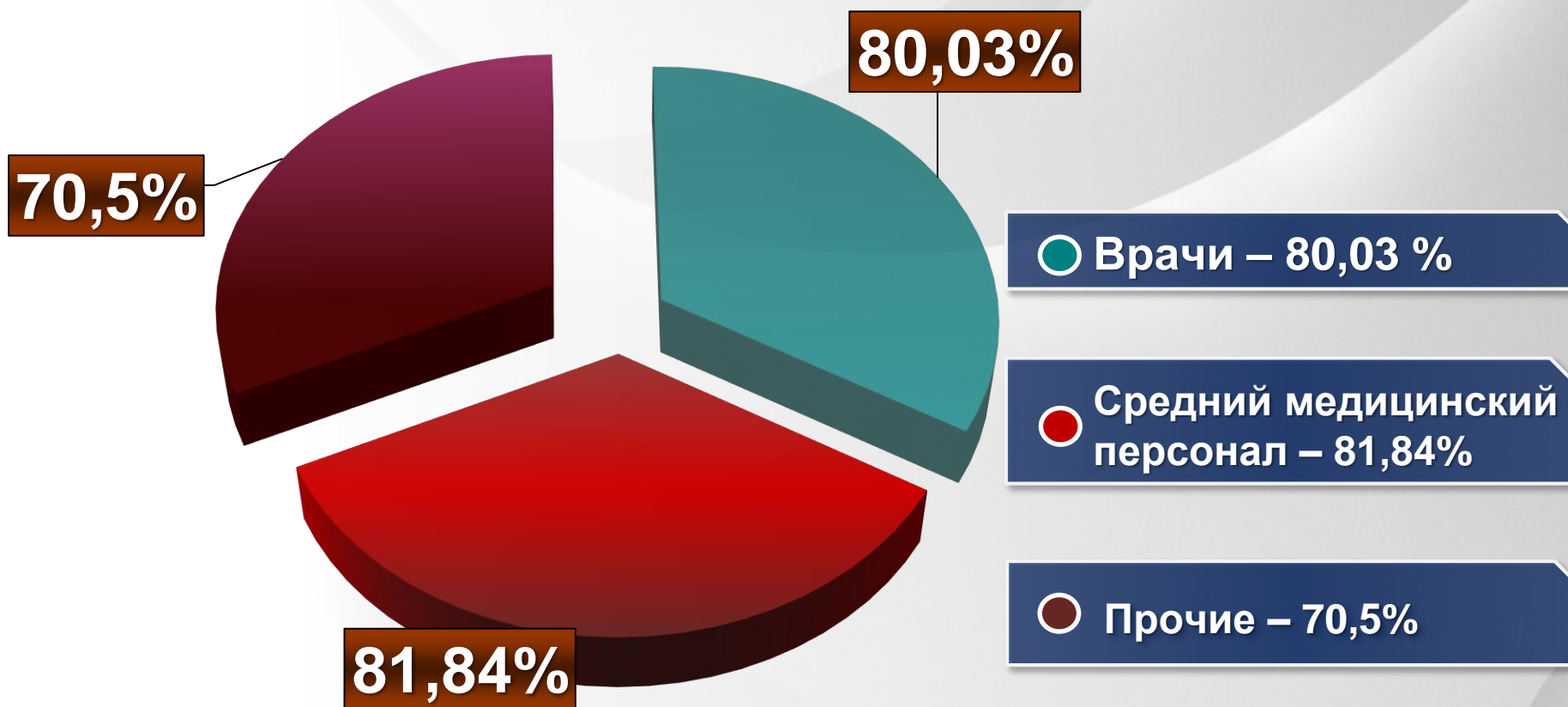


Статистические показатели за отчетный период (2018 год)

Количество первичных профорганизаций	68
Общий процент охвата профсоюзным членством работающих и студентов	79,0%
Количество членов Профсоюза среди работающих	15251 чел.
Количество членов Профсоюза среди студентов	1555 чел.
Принято вновь в члены Профсоюза	1929 чел.
Членов Профсоюза, не работающих пенсионеров	861 чел.
ВСЕГО членов Профсоюза	17667 чел.

Статистические показатели за отчетный период (2018 год)

Охват профсоюзным членством по категориям работающих
составляет:



Статистические показатели за отчетный период (2018 год)

Процент охвата профсоюзным членством по организациям



Значительно увеличено профсоюзное членство в отчетном периоде:

первичная профсоюзная организация ГКУЗ Республики Мордовия «Республиканский противотуберкулезный диспансер» на 7% (с 58% до 65%);

первичная профсоюзная организация ГБУЗ Республики Мордовия «Ромадановская поликлиника» на 11,3% (с 82% до 93,3%);

первичная профсоюзная организация ГБУЗ Республики Мордовия «Мордовская республиканская центральная клиническая больница» на 24,8% (с 61% до 85,8%);

первичная профсоюзная организация ГБУЗ Республики Мордовия «Республиканская клиническая больница №1» на 25,2% (с 52% до 77,2%)

Значительно увеличено профсоюзное членство в отчетном периоде:

первичная профсоюзная организация ГБУЗ Республики Мордовия «Республиканская клиническая больница №5» на 9,2% (с 78% до 87,2%);

первичная профсоюзная организация ГБУЗ Республики Мордовия «Ковылкинская межрайонная больница» на 9,8% (с 75% до 84,8%);

первичная профсоюзная организация ГКУЗ Республики Мордовия «Большеберезниковский детский туберкулезный санаторий» на 8,2% (с 60% до 68,82);

первичная профсоюзная организация ГБУЗ Республики Мордовия «Большеберезниковский дом ребенка специализированный» на 29% (с 41% до 70%)

Профсоюзное членство менее 50%:

Первичная профсоюзная организация ГКУЗ Республики Мордовия «Республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы» - 23,9% (2017 год – 23%);

ГБУЗ Республики Мордовия «Дубенская районная больница» - 23,4% (2017 год – 21%).

ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Мордовия» 30,5%

**Размер среднемесячной заработной платы по категориям работников в государственных учреждениях
(по данным Минздрава Республики Мордовия) составил:**

**у врачей – 46097,1 рублей,
выполнение целевого значения по «дорожной карте» - 100 %,**

**у среднего медицинского персонала – 23104,1 рублей,
выполнение целевого значения по «дорожной карте» - 100 %,**

**у младшего медицинского персонала – 23049,0 рублей,
выполнение целевого значения по «дорожной карте» - 100 %.**

Структура заработной платы медицинских работников государственных учреждений **(по данным Минздрава Республики Мордовия)** **в % от среднемесячной заработной платы:**

**у врачей - выплаты по окладам составили 42,0%,
компенсационные - 13,4%,
стимулирующие - 44,6%;**

**у среднего медицинского персонала - выплаты по окладам
составили 54,1%,
компенсационные - 13,5%,
стимулирующие – 32,4%;**

**у младшего медицинского персонала - выплаты по окладам
составили 39,9%,
компенсационные - 13,0%,
стимулирующие – 47.1%.**

Основные направления правозащитной работы:

оказание консультативной помощи членам Профсоюза по трудовому законодательству;

проведение проверок (в том числе, тематических, и совместных с представителями Гострудинспекции) по соблюдению трудового законодательства работодателями и принятию мер по устранению выявленных нарушений;

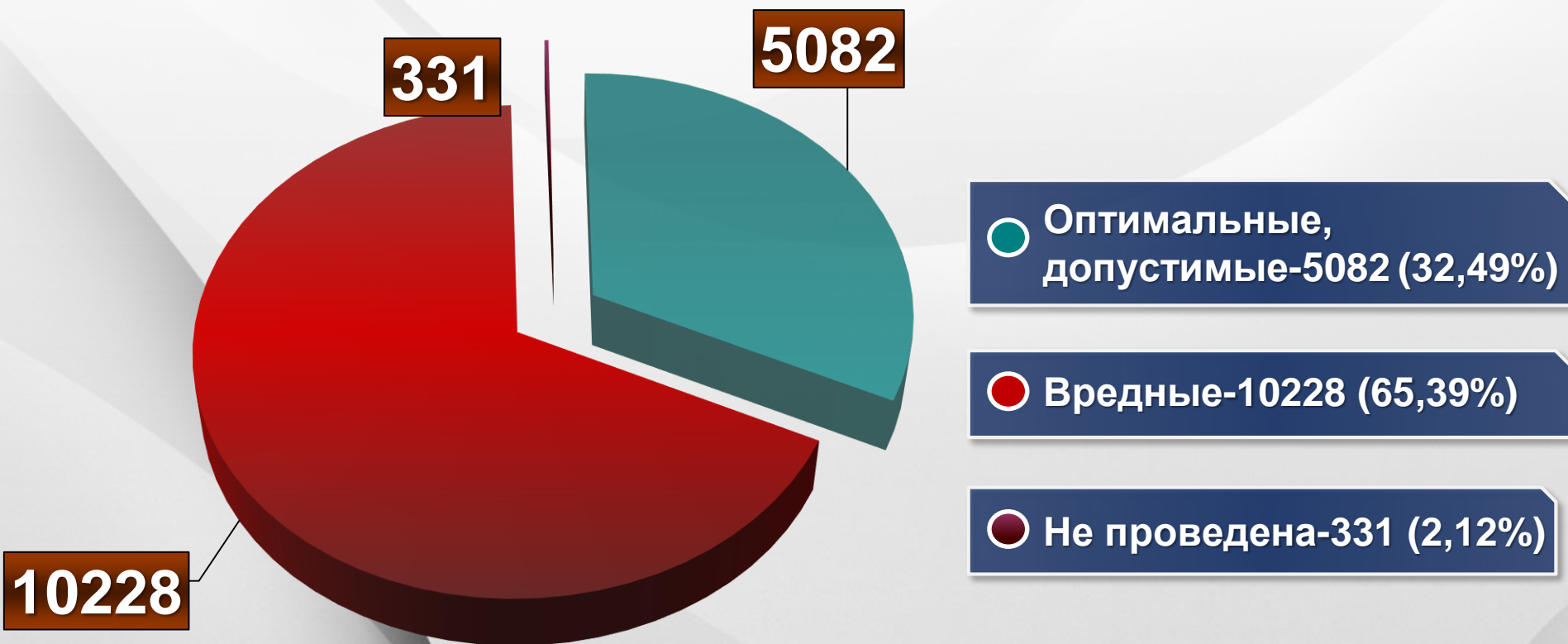
правовая экспертиза коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, на предмет соответствия трудовому законодательству;

оказание консультативной помощи членам Профсоюза по вопросам льготного пенсионного обеспечения;

представительство членов Профсоюза в судах.

Специальная оценка условий труда

Количество рабочих мест с классами условий труда:



Специальная оценка условий труда

Общие затраты на мероприятия по охране труда (по данным Минздрава Республики Мордовия), в том числе, предусмотренные коллективными договорами, в 2018 году составили 51887500 рублей.

Расходы на 1 работника - 2632,81 рублей.

По сравнению с 2017 годом затраты на мероприятия по охране труда увеличились на 6,4%.

Направления молодежной политики:

активизация работы по привлечению молодежи в профсоюзы

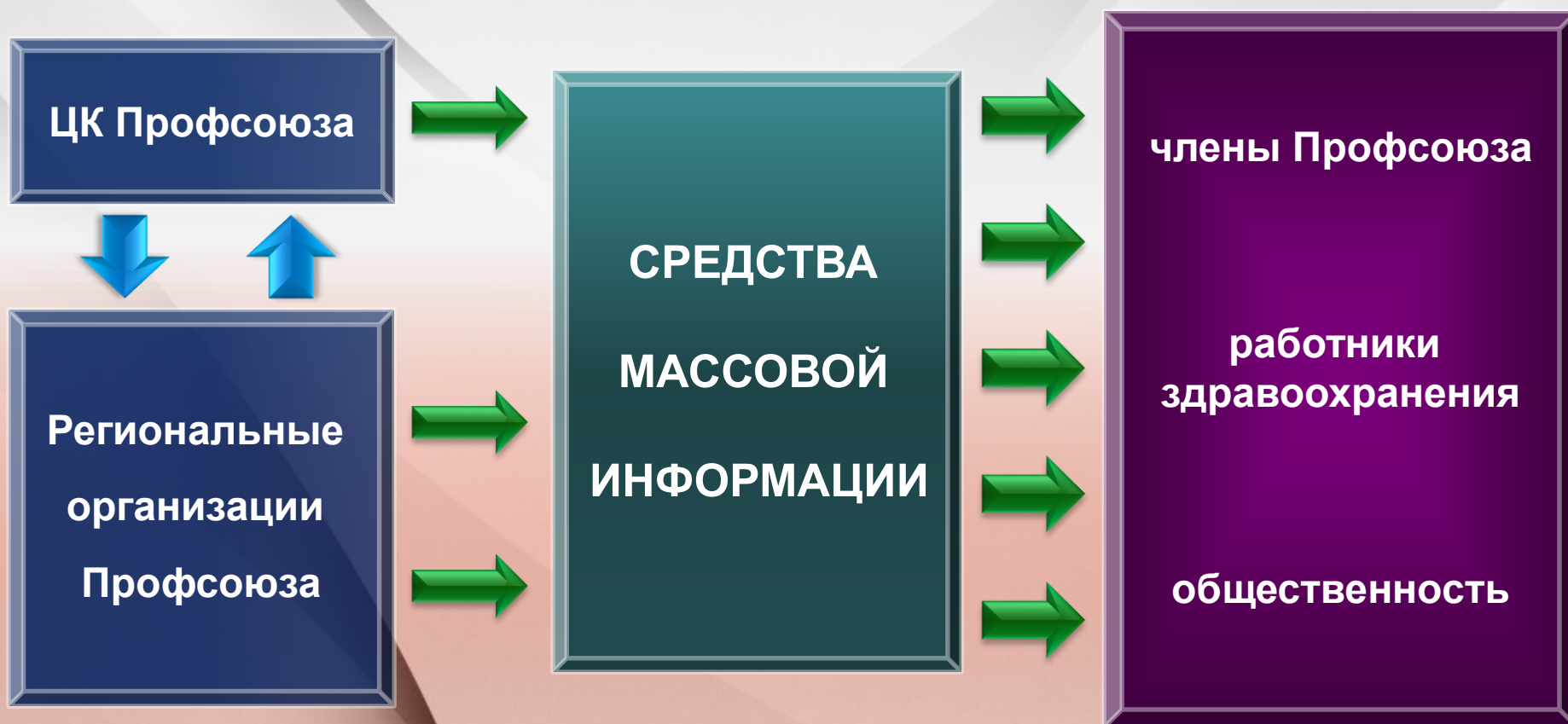
формирование молодежных комиссий (советов) во всех членских организациях

эффективное использование потенциала молодежи и молодежных советов, привлечение их к непосредственному участию в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти, в формировании предложений по специфическим молодежным проблемам в сфере трудовых отношений, в контроле за исполнением коллективных договоров и соглашений

подготовка из числа молодежи профсоюзного актива и кадрового резерва на руководящие профсоюзные должности

оказание поддержки вновь создаваемым молодежным структурам

Работа со СМИ — кратчайший путь доведения информации о Профсоюзе до широкой общественности и формирования положительного имиджа Профсоюза в целом



Издания Профсоюза работников здравоохранения РФ «ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ» и журнал «Профсоюзная тема»



СЕРИИ:

- *Профсоюз помог;*
- *Молодежь в Профсоюзе;*
- *Нормативные и методические документы.*

Положительная динамика развития информационных ресурсов:

- телефонная связь имеется в 68 организациях (100%);
- почтовую связь используют все организации;
- собственный компьютер с выходом в интернет - 30 организаций (44,1% - > на 5,6%);
- страница на сайте учреждения - 13 организаций (19,1% - > на 0.5%);
- страница в социальных сетях – 5 организаций;
- собственная электронная почта - 19 организаций (27,9%);
- используют в работе скайп 6 организаций (9,2% - > на 7.8%);
- собственный факс - 10 организаций (14,7% - > на 1,8%);
- имеют множительную технику 32 организации (47,0% - > на 1,3%);
- взаимодействуют с местными СМИ 18 организаций (26,5% - > на 5,1%);
- 166 профсоюзных стендов и уголков – в 60 организациях (88,2% - > 2,5%);
- имеют фиксированные дни и часы приема членов Профсоюза 11 организаций (16,2%).

В отчетном периоде за счет средств комитета приобретено:

2 многофункциональных устройства для первичных профсоюзных организаций Комсомольской межрайонной больницы и Большеберезниковского детского туберкулезного санатория;

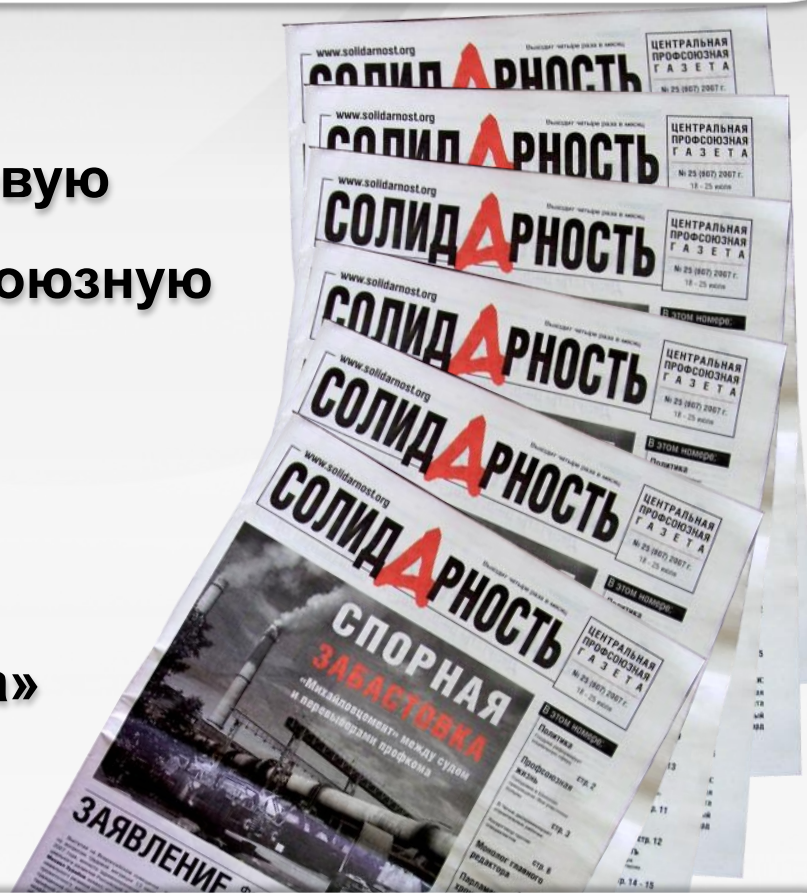
14 профсоюзных стендов и уголков для для первичных профсоюзных организаций Краснослободского медколледжа, Республиканского бюро судмедэкспертизы, Республиканского врачебно-физкультурного диспансера, Республиканского гериатрического центра, Республиканской стоматполиклиники, Главного бюро МСЭ, санатория «Саранский», детских поликлиник №№1 и 3, Республиканской клинической больницы имени С.В. Каткова;

увеличена подписка на центральную профсоюзную газету «Солидарность» с 15 до 29 экземпляров, оформлена подписка на 2019 год для каждой первичной профсоюзной организации.

«Информационная работа: ориентир на члена профсоюза»

Из Резолюции принятой на VII съезде ФНПР

**«качественно увеличить целевую
подписку на центральную профсоюзную
газету «Солидарность»,
исходя из пропорции:
один экземпляр
– на сто членов профсоюза»**



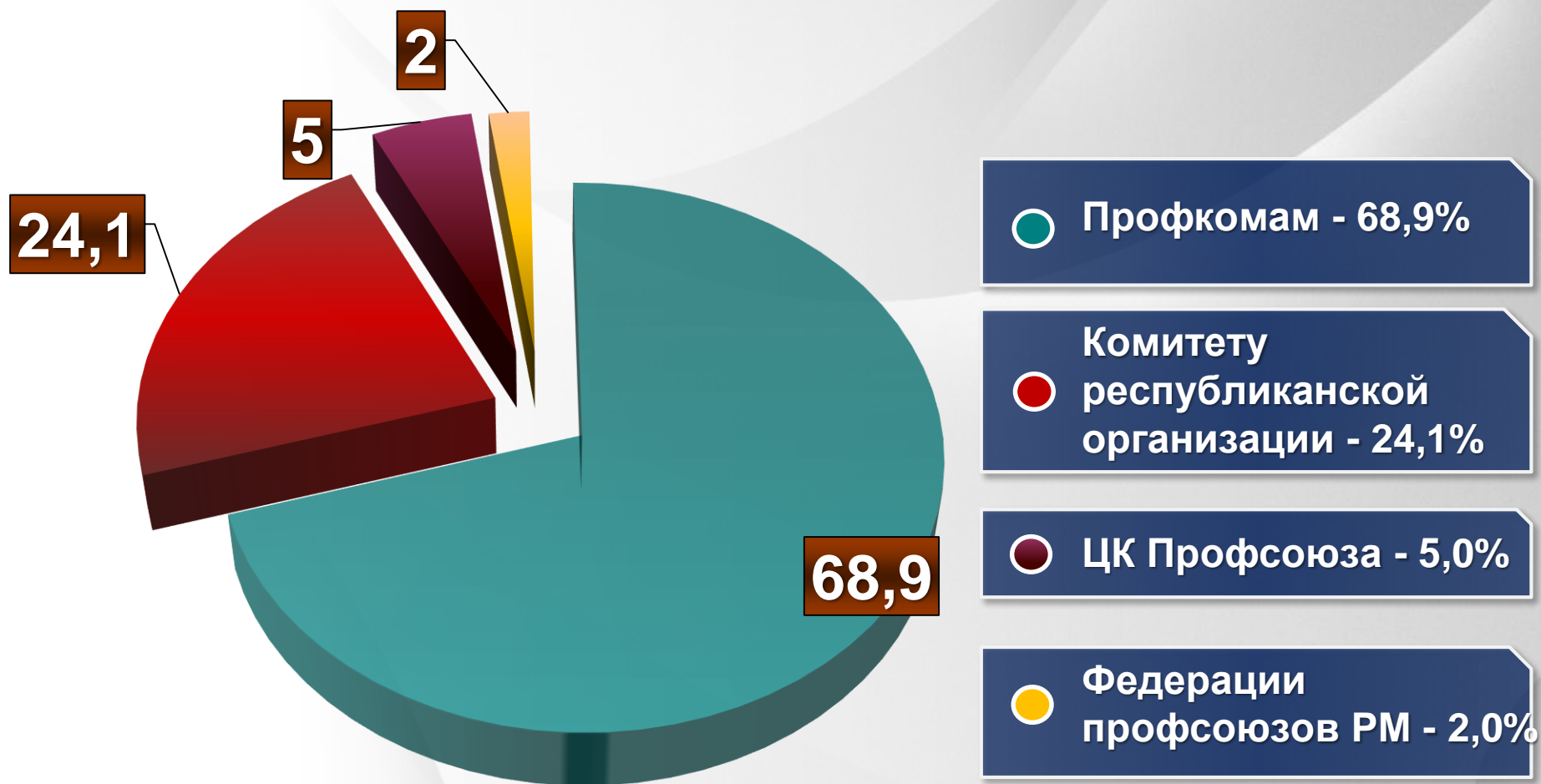
Первоочередной задачей на данном этапе добиться того, чтобы в каждой первичной организации Профсоюза была газета «Солидарность».

Победители конкурсов:

Победителем конкурса на звание «Лучший лидер первичной профсоюзной организации» признана **Масейкина Валентина Григорьевна** – председатель первичной профсоюзной организации Торбеевской межрайонной больницы.

Победителем трудового соперничества по отрасли признано ГБУЗ Республики Мордовия «**Атяшевская районная больница**» (главный врач Кудашкин Андрей Петрович, председатель первичной профсоюзной организации Лумей Татьяна Павловна).

Распределение профсоюзных взносов в процентном соотношении:



Формирование полноценного бюджета позволило финансировать следующие направления уставной деятельности:

обучение профсоюзных кадров и актива;

работа с молодежью;

проведение совещаний (в том числе, заседания Президиума комитета и Пленумы);

информационно-пропагандистская работа;

оказание материальной поддержки членским организациям на уставную деятельность;

оказание материальной помощи членам Профсоюза по разным основаниям и премирование профактива;

культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия (в том числе, долевое участие в финансировании республиканских культурно – массовых мероприятий).

Деятельность комитета способствовала:

увеличению численности членов Профсоюза, связанной с положительными результатами работы профсоюзных организаций всех уровней по осуществлению защитной функции и реализации уставных целей и задач;

развитию социального партнерства, направленного на совместную реализацию единой региональной политики в сфере здравоохранения;

оказание материальной поддержки членским организациям на уставную

повышению уровня социальных и трудовых гарантий работников;

повышению правовой грамотности членов Профсоюза с применением современных форм и методов обучения профсоюзного актива;

улучшению организации работы по охране труда;

системной работе по информированию членов Профсоюза и медицинской общественности о результатах деятельности по защите социально-экономических прав и гарантий работников здравоохранения.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

***«О работе комитета Мордовской
республиканской организации профсоюза
работников здравоохранения РФ в 2018 году
и задачах на предстоящий период»***

**16 мая 2019 года
г. Саранск**